

Program, sida 1



Vattenindustrin
FORUM 22

09:30 Registreringen öppnar & kaffe

10:00 Introduktion

- Anette Seger, ordförande Vattenindustrin
- Pär Dalhielm, VD, Svenskt Vatten

11:00 Från budgetbeslut till rent vatten

– att realisera projekt som ska finnas och fungera länge

- *Inledning: Från budgetbeslut till rent vatten – att realisera projekt som ska finnas och fungera länge,*
 - Therese Fredriksson, Sweco & Ulrika Johnsson, Feralco Nordic
- *Utblick: Upphandling i en föränderlig värld,*
 - Eva-Lotta Sandberg, Upphandlingsmyndigheten
- *Case: Miljö tillstånd för Uppsalas största reningsverk – nu för avgörande hos regeringen,*
 - Lisa Fernius, Uppsala Vatten
- *Case: Resurssamarbetet och samverkan i hela kedjan- om samarbete, dialog och partnering,*
 - Jenny Johansson, Veidekke
- *Inspel: Hur hantera kontraktsrisker givet den rådande osäkerheten på marknaden,*
 - Henrik Aplander, Purac
- *Inspel: Tidig dialog i upphandlingar ger möjligheter,*
 - Amanda Spiik, Tekniska Verken
- Paneldiskussion

12:30 Lunch

13:30 Smarta steg till klimatneutralitet

- *Inledning: Smarta steg till klimatneutralitet,*
 - Anna Dahlman-Petri, WSP
- *Utblick: Tillsammans för en klimatneutral VA-bransch,*
 - Klara Westling, Svenskt Vatten
- *Inspel: Investeringar för klimatsmart teknik inom VA,*
 - Annika Malm, Kungsbacka kommun
- *Case: Smart vattenrening i industrin,*
 - Anders Fermheden, Xylem
- *Case: Smarta beslut tack vare verktyg för klimatberäkning,*
 - Stefan Indahl, & Hanna Lunderbye, Aarsleff Rörteknik
- Paneldiskussion

15:00 Fika och mingel

15:30 Snubbeltråd till Vattenindustrin

– ökad attraktivitet skapar ringar på vatten

Fortsättning på sida 2

Program, sida 2



Vattenindustrin
FORUM 22

15:30 Snubbeltråd till Vattenindustrin

– ökad attraktivitet skapar ringar på vatten

- *Inledning: Snubbeltråd till Vattenindustrin – ökad attraktivitet skapar ringar på vatten,*
- Jenny Riit, Xylem & Matilda Jirblom, Ramboll
- *Utblick: Att attrahera Generation Z - vad som är viktigt för nästa generations medarbetare och hur vi kan tänka för att attrahera dem till vår bransch,*
- Ulrik Hoffman, Ungdomsbarometern
- *Case: Att rekrytera och behålla rätt kompetens,*
- Andreas Thunberg, Käppalaförbundet
- *Case: Automationsingenjörer till en bransch i förändring,*
- Magnus Eriksson, Cactus Utilities
- *Inspel: Framtidens medarbetare går redan på universitetet - kommer de till industrin med rätt kompetens? ,*
- Roger Herbert, Uppsala universitet
- *Inspel: Öppna glasdörren för nyanlända akademiker,*
- Ulrik Sjögren, Jobbsprånget

17:00 EXIT - Summering & framåtblick

- *Vad har vi sagt och hur tas frågorna vidare?,*
- Erik Winnfors Wannberg, Cirkulation
- *Vatten2023, en ny mötesplats,*
- Annika Persson & Henrik Edman, Svenska Mässan

18:00 Branschmingel med snittar och dryck

20:00 Avslut